

海口市民政局文件

海民党字〔2020〕5号

签发人：淡利锋

中共海口市民政局直属机关委员会 关于印发《中共海口市民政局直属机关委员会 开展 2019 年度党组织书记抓基层党建工作 述职评议考核实施方案》的通知

各党支部：

现将《中共海口市民政局直属机关委员会开展 2019 年度党组织书记抓基层党建工作述职评议考核实施方案》印发给你们，请认真组织实施。

中共海口市民政局直属机关委员会

2020年1月8日

（此件主动公开）

中共海口市民政局直属机关委员会 开展 2019 年度党组织书记抓基层党建工作 述职评议考核实施方案

根据《中共海口市委办公厅关于印发〈海口市党组织书记抓基层党建工作述职评议考核实施办法（试行）〉的通知》（海办发〔2018〕53 号）和《中共海口市直属机关工委关于印发〈2019 年度市直机关党组织书记抓基层党建工作述职评议考核实施方案〉的通知》（海直通〔2019〕51 号）要求，结合我局实际，制定本方案。

一、述职评议考核的对象范围

述职评议考核对象为 10 个党支部书记。在职 9 个党支部书记采取现场述职，局机关离退休支部书记采取书面述职。

二、述职评议考核的时间和地点

2020 年 2 月 1 日至 2 月 14 日，择期在局机关会议室召开述职考核评议会议，会期半天，具体时间另行通知。

三、述职评议考核重点内容

2019 年度基层党建工作述职评议考核，重点围绕贯彻落实党的十九届四中全会、全国基层党建重点任务推进会精神和省委七届七次全会，全省、全市基层党建重点任务推进会精神，整改 2018 年度述职评议考核查摆的突出问题和巡视、巡察反馈的基层党建工作问题，创新海南自贸试验区和自贸港基层党建工作等方面进行。内容主要包括：

（一）突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记“4·13”重要讲话和中央12号文件精神，以及党的十九届四中全会精神，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”情况。

（二）突出提高基层党组织建设质量，落实2019年度市直机关党建工作重点任务，执行《海口市直属机关党建工作标准》，加强党支部标准化、规范化建设，集中整治软弱涣散基层党组织，提升基层党组织带头人队伍建设质量、党组织活动质量、发展党员和党员教育管理质量、党组织引领质量，解决“灯下黑”问题和基层党组织弱化、虚化、边缘化问题等情况。

（三）突出强化政治功能，推进抓党建促中心工作情况，特别是抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴、促扫黑除恶，选好管好用好驻村第一书记和乡村振兴工作队队员，发展壮大村级集体经济；主动融入属地中心任务和党建工作，解决“两张皮”难题，助力城市基层党建工作；在“两个确保”百日大行动、农村人居环境整治、农村“厕所革命”半年攻坚战和环境卫生集中大整治半年行动、安全生产等中心工作以及保密、意识形态等保障工作中，发挥基层党组织战斗堡垒、干部骨干带头表率、广大党员先锋模范作用情况。

（四）突出履行基层党建工作责任，特别是基层党组织履行主体责任、党组织书记履行第一责任人职责、班子其他成员履行分管领域基层党建责任情况。

（五）突出查找和解决问题，抓 2018 年度述职评议考核查摆以及巡视、巡察反馈的基层党建工作突出问题的整改情况，深入剖析存在的突出问题，特别是工作中存在的形式主义、官僚主义问题，提出进一步加强和改进工作的思路措施。

（六）突出海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设基层党建工作创新，研究新情况、解决新问题，探索加强基层党建制度创新情况。

四、述职评议考核方法步骤

（一）深入开展调查研究。参加述职的党组织书记要认真梳理分析 2018 年度整改承诺、2019 年度基层党建重点任务完成情况和巡视、巡察等反映的涉及基层党建工作问题，查漏补缺、抓紧解决，特别是要针对调查核实中发现的突出问题，抓紧解决，持续推动工作落实。

（二）认真撰写述职报告。参加述职的党组织书记要围绕考核的重点内容，在深入调研基础上，全面总结一年以来抓基层党建工作情况，撰写述职报告。

1. 述职报告的内容结构。采取列清单的形式，按照成绩清单、问题清单、任务清单 3 个部分撰写述职报告（模板见附件 3）。

“成绩清单”要实事求是列出履行职责抓基层党建工作情况和特色做法，讲清实践作为，注重用具体事例和数据说话，回应 2018 年度述职评议考核查摆的突出问题和巡视、巡察反馈的基层党建工作问题，防止“虚空飘”；“问题清单”要联系本单位基层党建工作薄弱领域和环节中存在的突出问题，重点查找个人

履职尽责方面的突出问题，着重从主观方面查找分析根源症结；“任务清单”要明确 2020 年度重点目标任务，有针对性地提出解决问题的具体措施和办法。

2. 述职报告的篇幅。述职报告原则上控制在 2500 字左右，其中列“成绩清单”的篇幅不得超过三分之一。

3. 力戒六种倾向。力戒只讲成绩，不讲差距；力戒只讲表面化、一般化问题，不讲牵涉责任的深层次问题；力戒只讲职能部门责任问题，不讲党委主体责任问题；力戒只讲下级和基层问题，不讲本级党组织特别是书记本人的责任和问题；力戒只分析客观原因，不分析党组织书记主观原因；力戒只提努力方向和目标，不提务实管用的具体任务和措施、不注重用数据和事例说话。

党组织书记述职报告形成后，采取“级级审核”的方式严格把关。一是由组织人事处初核把关。重点审核述职内容是否符合要求，问题查摆和原因分析是否深刻详实，任务措施是否具体务实管用。二是由局分管领导严审把关。分管领导要逐一审查把关，对不符合要求的，特别是一味评功摆好，深入查找问题、不研究问题解决问题实招的，要严肃指出、督促修改。三是由机关党委书记审阅把关。机关党委书记结合平时了解情况，进一步提出修改意见。

（三）召开现场述职评议会议。局机关党委书记主持召开述职评议会议。参加会议的人员主要包括：市直机关工委代表、处级干部、组织人事科科长、各党支部书记、各支部 2 名党员代表和 1 名群众代表参加评议。述职评议会程序主要包括：一是党

组织书记述职。述职的党组织书记按照审核通过的述职报告，逐一进行述职。二是局机关党委书记结合平时掌握和会前调研了解情况进行点评。采取“一述一评”的方式，由局机关党委书记对每位述职的党组织书记逐一进行点评。三是与会人员现场测评。组织参会人员每位对每位述职的党组织书记履职情况填写民主评议表。按参会人员类型对评议表进行分类，一般分为“好、较好、一般、差”四个等次评价。四是市直机关工委代表进行点评。五是局机关党委书记作总结讲话。述职评议会后，局机关党委将党组织书记述职报告摘要进行公布，接受群众监督。

（四）扎实抓好整改落实。参加述职的党组织书记要制定整改落实情况，梳理分析自己查摆、上级点评、群众评议指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，并逐项抓好整改落实。整改落实情况要及时报组织人事处备案，局机关党委将对照清单，开展定期、不定期抽查，并对抽查情况予以通报，确保整改事项落到实处。

五、述职考核结果运用

基层党建工作考核结合年度考核进行，采取定性和定量评价相结合的办法，综合年中、年末调研以及述职评议会上现场测评等情况，按照 20%、40%、40%的权重进行综合评分，经局机关党委研究确定后，对基层党组织书记抓基层党建工作情况，形成“好”“较好”“一般”“差”四个等次作出总体评价，并向本人反馈，在一定范围内通报，写入个人年度考核评价。将抓基层

党建工作情况作为评先评优的重要依据。对抓基层党建综合评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；对综合评价为“一般”和“差”的，将进行约谈、限期整改，情况严重的将依据《中国共产党问责条例》进行问责。

六、工作要求

（一）高度重视。各基层党组织书记要切实履行第一责任人的职责，真正吃透下情、掌握实情，客观总结 2019 年基层党建工作，深入查摆问题，理清工作思路，亲自动手撰写述职报告，切实把这项工作紧紧抓在手上。

（二）精心组织。组织人事科要在 2020 年 1 月 10 日前将局机关党委书记述职报告和本单位述职评议考核实施方案报市直机关工委备案，并邀请工委有关领导到会指导。各基层党组织要认真总结往年述职评议考核工作的经验和不足，传承好的做法，弥补不足之处，周密部署，高标准严要求做好各项工作。

（三）认真总结。要强化宣传引导，及时总结推广好做法好经验，宣传各级党组织书记履职尽责抓基层党建工作的新进展新成效，营造良好舆论氛围。各党组织于 2020 年 1 月 15 日前将书记述职报告和综合评价意见表（附件 2 只填书记抓党建工作简况不填得票情况）报送至组织人事科审核，联系人：王维君，邮箱 664208767@qq.com。组织人事科要在 2020 年 2 月 24 日前，将局机关党委开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的情况，形成专题报告报送市直机关工委。

- 附件：1. 2019 年度市民政局党组织书记抓基层党建述职
评议测评表（样表）
2. 2019 年度市民政局党组织书记抓基层党建述职
评议综合评价意见表
3. 抓基层党建工作述职报告模板

（联系人：王维君；联系电话：68723715）

海口市民政局办公室

2020 年 1 月 8 日印发
